

Psychologin von der Ruhr-Universität Bochum entwickelte Test für Topmanager

(cs) Was macht einen Topmanager aus? Welche Eigenschaften muss er haben, welche Werte leben, welche Prioritäten setzen, um für eine Position »ganz oben« der Richtige zu sein? Diese Frage hat Dr. Annelen Collatz in ihrer Dissertation »Zur Relevanz von Persönlichkeit und deren adäquater Erfassung im Bereich des Topmanagements« gestellt und ein Instrument entwickelt, um sie zu beantworten. 180 Fragen zu 16 Persönlichkeitsmerkmalen sind das Destillat ihrer Studie, für die sie u.a. mehrere Hundert Datensätze des »Bochumer Inventars zur Berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung« auswertete und mehrere deutsche Topmanager interviewte. Der von ihr entwickelte Fragebogen soll eine differenzierte Gesprächsgrundlage für die weitere eignungsdiagnostische Exploration für Auswahl- und Entwicklungsprozesse liefern. Er kann auch als Basis der Selbsteinschätzung von Topmanagern dienen. Kontakt: Dr. Annelen Collatz, Dipl.-Psych. RUB

T 0234 – 322 33 63

E annelen.collatz@rub.de **www**.testentwicklung.de