

# Erfolge betrieblicher Gesundheitsförderung: Nachweis mit inhaltlich sinnvollen Kennzahlen

Ein Projekt in einem Chemieunternehmen zeigt, dass sich der Nutzen betrieblicher Gesundheitsmaßnahmen mit relativ geringem Erhebungsaufwand sowohl mit harten und weichen als auch mit qualitativen Kennzahlen nachweisen lässt. Wichtig sind dabei vor allem inhaltlich passende Zielkriterien.

che Maßnahmen sich nicht in einem geringeren Krankenstand niederschlagen. Auch ist in vielen Unternehmen mit einem Krankenstand um die drei Prozent bereits ein Sockeleffekt absehbar. In einer Literaturrecherche zur Effektivität von Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung stellt Eva Bamberg fest, dass nicht nur der