

PERLS – Ein neues System für das Internet-Recruiting und -Assessment

Das Internet-Recruiting bietet neue Lösungsmöglichkeiten für viele Fragen der Personalarbeit. Auf der Basis der Erfahrungen mit „Challenge Unlimited“ und ELIGO wurde mit PERLS ein System geschaffen, das auf viele Bedarfe der Nutzung von psychologischen Instrumenten im Internet eine leistungsstarke Antwort bietet.

Vorteile des Internet-Recruitings

Das Internet bietet viele organisatorische Möglichkeiten für das Recruiting (s. dazu den Beitrag von Wottawa und Woike in diesem Heft). Inhaltlich, für die Gestaltung der diagnostischen Instrumente und der damit verbundenen Entscheidungshilfen, sind zusätzlich vor allem folgende Chancen interessant:

- Neben den besonderen Testmöglichkeiten im Gegensatz zu Papier/Bleistift-Methoden, wie sie auch am PC möglich sind (zum Beispiel: Planspiele, computergestützte Arbeitsproben, maßgeschneiderte Itemvorgabe), bietet das Internet **die Möglichkeit neuer Aufgabenformate**: Zum Beispiel: „Chats“ mit Recruitern, die Bearbeitung von Aufgaben durch Gruppen von Bewerbern im Netz mit nachträglichem Peer-Rating, die Überprüfung der Kompetenz bei der aktiven Nutzung moderner Kommunikationsmittel (zum Beispiel von Internetforen) und damit verbunden die Überprüfung der Beherrschung von Suchstrategien im Netz.
- **Die Entscheidungssituation auf der Basis von im Internet beschafften Informationen ist wesentlich „symmetrischer“ als bei anderen Testanwendungen**: So kann sich zum Beispiel der Bewerber vor einer Freigabe seiner Bewerbung an das Unternehmen bei entsprechender Gestaltung des Internet-Assessments selbst ein Bild darüber machen, wie seine Resultate im Vergleich zu den Unternehmensanforderungen ein-

zuordnen sind (und auf eine Bewerbung verzichten, wenn eine offensichtliche Diskrepanz besteht). Er kann aber ebenso das Unternehmen „testen“, in dem er mit geringem Zeitaufwand und nahezu kostenfrei den persönlichen Kontakt zum Recruiter per Mail nutzt oder erwartet, dass das Unternehmen in standardisierter Form Antworten auf seine typischen Fragen (zu konkreten Stellenanforderungen, den persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten, zur Unternehmenskultur, der Unternehmensentwicklung et cetera) im Netz bereitstellt.

- Für das Unternehmen bietet das Internet-Assessment eine hervorragende Möglichkeit, **Bewerberströme** auf der Basis der Passung von Unternehmensbedarf, Bewerberinteressen und Bewerberfähigkeiten zu **steuern**.



Christine Kirbach, Senior Beraterin, Projektleitung Internet, ELIGO Psychologische Personalssoftware GmbH, Bochum.



Dipl.-Psych. Christian Montel, Projektleitung Testentwicklung, ELIGO Psychologische Personalssoftware GmbH, Bochum.